



**PENGARUH PROMOSI, KEPEMIMPINAN,  
DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI  
DI LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN PATI  
KABUPATEN PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**BETHARIA HERNINGTYAS**

NIM. 2008-11-147

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2014**

**PENGARUH PROMOSI, KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI  
TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR  
KECAMATAN PATI KABUPATEN PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2014

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

**NOOR AZIS, SE, MM**  
NIS. 0610701000001179

**Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM**  
NIS. 0610702010101004

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM**  
NIS. 0610702010101021

**NOOR AZIS, SE, MM**  
NIS. 0610701000001179

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

**Dengan kembali bertaubat kepada-Nya dan bertakwalah kepada-Nya serta dirikanlah shalat dan janganlah kamu termasuk orang-orang yang mempersekutukan Allah (Al-Qur'an, Ar Rumm ayat 31)**

**“Modal Merupakan buah dari kerja dan modal tidak pernah akan ada kalau sebelumnya tidak ada kerja”**  
( Merriand Sennor )



**Skripsi ini saya persembahkan kepada :**

**kedua orang tuaku, kakak yang selalu memberikan dukungan baik moril dan materiil, sahabat serta teman-teman yang slalu memberikan semangat dan dorongan hingga terselesaikannya skripsi ini**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala berkat dan kasih-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH PROMOSI, KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN PATI KABUPATEN PATI**, dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing, arahan, dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberikan ijin guna melakukan penelitian memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku sebagai pembimbing I sebagai pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, serta selaku Dosen Pembimbing II yang telah

memberikan bimbingan dan pengarahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
5. Seluruh Pegawai di Lingkungan Kantor Kecamatan Pati Kabupaten Pati, khususnya yang telah menjadi responden dalam penelitian ini guna penyusunan skripsi penelitian ini.
6. Kedua orang tuaku tercinta yang selama ini menjadi tempatku bernaung dalam susah maupun senang, terimakasih atas lantunan doa yang senantiasa dipanjatkan.
7. Keluargaku tercinta yang telah memberikan do'a semangat, dorongan dan motivasi hingga selesaikannya skripsi ini.
8. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus,     Maret 2014

**Betharia Herningtyas**

NIM. 2008-11-147

**ABSTRAKSI / RINGKASAN**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**  
**STATUS TERAKREDITASI B**  
**STRATA 1                      2014**

- A. Nama Penyusun : BETHARIA HERNINGTYAS  
B. Judul Skripsi : **PENGARUH PROMOSI, KEPEMIMPINAN, DAN  
MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA  
PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR  
KECAMATAN PATI KABUPATEN PATI**  
C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 74, Tabel 14, Gambar 2  
D. Ringkasan :

Untuk mengoptimalkan kerja pegawai, maka hendaknya dalam diri pegawai ada semangat kerja yang diperoleh selama ini, sehingga akan memberikan motivasi yang kuat bagi penyelesaian tugas-tugasnya. Pegawai dapat dilihat sebagai suatu asset sumberdaya manusia yang memerlukan pengelolaan secara baik, berdaya guna dan berhasil guna. Demikian halnya yang terjadi pada pegawai di Lingkungan Kecamatan Pati Kabupaten Pati, sehingga diperlukan suatu dorongan dan komitmen dari semua aparat yang terlibat dalam menjalankan roda pemerintahan untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat, bahkan dari pengamatan di lapangan sering terlihat beberapa pegawai yang ada di instansi lain. Beberapa kegiatan yang dilakukan pegawai sering tidak sesuai dengan target dan waktu yang ditetapkan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh promosi, kepemimpinan, dan motivasi terhadap semangat kerja di lingkungan kantor Kecamatan Pati Kabupaten Pati baik secara parsial maupun berganda. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh promosi, kepemimpinan, dan motivasi terhadap semangat kerja di lingkungan kantor Kecamatan Pati Kabupaten Pati baik secara parsial maupun berganda.

Dalam penelitian ini yang menjadi variabel bebas adalah promosi ( $X_1$ ) kepemimpinan ( $X_2$ ) dan motivasi ( $X_3$ ). Sedangkan yang menjadi variabel terikat adalah semangat kerja ( $Y$ ). Jenis dan sumber data yang digunakan akan data primer dan data sekunder. Populasi sebanyak 296 dan sampel sebanyak 75



responden. Teknik pengumpulan datanya melalui kuesioner. Pengolahan datanya melalui *editing*, *coding*, dan *tabulating*. Uji Instrumen Data dilakukan dengan uji validitas, dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi uji t (uji parsial), uji F( berganda), analisis koefisien determinasi (*adjusted R Square*).

Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun bersama-sama hal ini dibuktikan dengan :

1. Ada pengaruh yang signifikan variabel promosi terhadap peningkatan semangat kerja secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,576 > dari nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,667, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,012 di bawah 0,05. Ada pengaruh yang signifikan variabel kepemimpinan terhadap peningkatan semangat kerja secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,918 > dari nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,667, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,005 di bawah 0,05. Ada pengaruh yang signifikan variabel motivasi terhadap peningkatan semangat kerja secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,683 > dari nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,667, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,009 di bawah 0,05.
2. Variabel promosi, kepemimpinan, dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap semangat kerja secara simultan yang didasarkan pada hasil pengujian nilai  $F_{hitung}$  sebesar 71,289 memiliki nilai  $F_{hitung}$  > dari nilai  $F_{tabel}$  sebesar 2,734, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,000 di bawah 0,05. Dari hasil analisis regresi berganda ternyata variabel kepemimpinan memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,281 yang berarti mempunyai pengaruh lebih besar dibandingkan dengan variabel promosi memiliki nilai koefisien regresinya sebesar 0,276 dan motivasi sebesar 0,239. Sedangkan pengaruh kontribusi atau peranan ketiga variabel tersebut sebesar 74,0% terhadap peningkatan semangat kerja pegawai.

E. Daftar buku yang digunakan : 21 ( tahun 2000-2012).

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	5
1.3 Perumusan Masalah .....	6
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Kegunaan Penelitian .....	7
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1. Semangat Kerja yang Mempengaruhi Semangat Kerja .....	9
2.1.1. Pengertian Semangat Kerja .....	8
2.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja...	9
2.1.3. Indikasi Turunnya Semangat Kerja .....	10
2.1.4. Cara untuk Meningkatkan Semangat Kerja Pegawai ...	12
2.2. Promosi .....	14



	Halaman
2.2.1. Pengertian Promosi .....	14
2.2.2. Tujuan Promosi .....	16
2.3. Kepemimpinan .....	17
2.4. Motivasi .....	19
2.4.1. Pengertian Motivasi .....	19
2.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	21
2.5. Hubungan antar Variabel .....	22
2.5.1. Hubungan Promosi dengan Semangat Kerja .....	22
2.5.2. Hubungan Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja...	22
2.5.3. Hubungan Motivasi terhadap Semangat Kerja .....	25
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	24
2.7. Kerangka Pemikiran .....	28
2.8. Hipotesis .....	29
BAB. III. METODE PENELITIAN .....	30
3.1. Rancangan Penelitian .....	30
3.2. Variabel Penelitian .....	30
3.3. Definisi Operasional Variabel .....	31
3.3.1. Semangat Kerja .....	31
3.3.2. Promosi .....	31
3.3.3. Kepemimpinan .....	32
3.3.4. Motivasi .....	32
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	33
3.5. Populasi dan Sampel .....	33

	Halaman
3.6. Pengolahan Data .....	35
3.6.1. <i>Editing</i> .....	35
3.6.1. <i>Coding</i> .....	36
3.6.2. <i>Scoring</i> .....	36
3.6.3. <i>Tabulating</i> .....	36
3.7. Uji Instrumen Data .....	36
3.7.1. Uji Validitas .....	36
3.7.2. Uji Reliabilitas .....	44
3.8. Uji Instrumen Data .....	36
3.8.1. Analisis Validitas .....	36
3.8.2. Uji Reliabilitas .....	37
3.9. Analisis Data .....	38
3.9.1. Analisis Regresi .....	46
3.9.2. Uji Parsial (Uji t) .....	39
3.9.3. Uji Berganda (Uji F) .....	40
3.9.4. Perhitungan Koefisien Determinasi ( $r^2$ ).....	40
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Deskripsi Data .....	42
4.1.1. Susunan Kantor Kecamatan Pati Kabupaten Pati .....	42
4.1.2. Tugas Pokok dan Fungsi .....	44
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Try Out</i> .....	46
4.3. Penyajian Data .....	49
4.3.1. Identitas Responden .....	49

	Halaman
4.3.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel .....	53
4.4. Analisis Data .....	58
4.4.1. Analisis Regresi Berganda .....	58
4.4.2. Uji Hipotesis .....	60
4.5. Pembahasan.....	67
4.5.1. Pengaruh Kemampuan terhadap Semangat Kerja Kerja Pegawai .....	67
4.5.2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Pegawai .....	68
4.5.3. Pengaruh Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai	69
4.5.4. Kajian Hasil Penelitian .....	70
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1. Kesimpulan .....	71
5.2. Saran .....	72
DAFTAR PUSTAKA .....	73
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Rangkuman Tiga Domain Kepemimpinan .....	19
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	24
3.1. Perincian Jumlah Sampel .....	35
4.1. Hasil Pengujian Reliabilitas dan Validitas .....	47
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
4.3. Pegawai Berdasarkan Kelompok Umur .....	50
4.4. Pegawai Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan .....	52
4.5. Frekuensi Variabel Promosi .....	53
4.6. Frekuensi Variabel Kepemimpinan .....	54
4.7. Frekuensi Variabel Motivasi .....	56
4.8. Frekuensi Variabel Semangat Kerja .....	57
4.9. Hasil Analisis Regresi dengan SPSS .....	58
4.10. Nilai t hitung (Pengujian Parsial) (Dengan Signifikan $\alpha =$ 5% uji satu sisi) .....	61
4.11. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ ) ....	65

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	28
4.1. Penerapan Pengaruh Promosi, Kepemimpinan, Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai di Lingkungan Kecamatan Pati Kabupaten Pati .....	70

